



Oslo

Alna miljøarbeidertjeneste



**Stolt og fri i Alna
miljøarbeidertjeneste**

Handlingsplan for kjønn-,
kjønnsuttrykk- og
seksualitetsmangfold 2020-2023

Stolt og fri i Alna miljøarbeidertjeneste 2020-2023.

Alle har rett til å eie sin egen seksualitet og selv bestemme hvordan hen vil utrykke sin identitet og hvem man vil leve sammen med uavhengig av kjønnsuttrykk, kjønnsidentitet og seksuell orientering. Personer med psykisk utviklingshemming og/eller autisme spekterforstyrrelser er særlig utsatt for diskriminering og redusert mulighet for å leve ut sin kjønn – og seksuelle identitet uavhengig av orientering. Ledere og ansatte i Alna miljøarbeidertjeneste har derfor et særlig ansvar for å sikre brukerne av våre tjenester denne retten. Som kollegaer og ledere har vi også et særlig ansvar for at ansatte som bryter med normer for kjønn og seksualitet føler seg trygge, inkludert og akseptert på sin arbeidsplass.

Alna er en flerkulturell bydel noe som gjenspeiler seg i ansatte og brukere av våre tjenester. Minoritetsperspektivet er derfor et viktig element i vår bydel. Ulike kulturer og religioner har ulike holdninger til kjønnsuttrykk, kjønnsidentitet og seksualitetsmangfold. Kjønnsinkongruens er et område det er lite kunnskap om i våre tjenester. Det er derfor et behov for å skape bevissthet og kunnskap om personer med kjønnsinkongruens. Oslo kommune har samarbeid med ulike LHBTI+ organisasjoner som kan bistå med opplæring og veiledning innfor disse områdene. Dette er naturlige samarbeidspartnere for Alna miljøarbeidertjeneste.

«Stolt og fri i Alna miljøarbeidertjeneste 2020-2023» er en handlingsplan som skal bidra til å øke bevisstheten rundt og kunnskapen om kjønnsuttrykk, kjønnsidentitet og seksualitetsmangfold samt inkluderende språk. Handlingsplanen er utformet med samme mål og strategier som handlingsplanen Oslo bystyre vedtok 22.04-2020, «Stolt og fri. Handlingsplan for kjønn, kjønnsuttrykk og seksualitetsmangfold 2020-2023». Selv om handlingsplanen særlig er rettet mot brukere og ansatte innenfor LHBTI+ vil alle tiltak rettet mot seksualitet være aktuelle for alle våre brukere. Dette fordi det ikke finnes egne handlingsplaner for seksualitet generelt.

Målene for handlingsplanen er å:

- øke anerkjennelsen av kjønn-, kjønnsuttrykk- og seksualitetsmangfold i Oslos befolkning,
- skape større trygghet for seksuelle minoriteter med risiko for å bli marginalisert,
- sikre likeverdige tjenester for alle,
- fremme et inkluderende arbeidsmiljø for personer som bryter med normer for kjønn og seksualitet.

Tiltakene i handlingsplanen er samlet under tre strategier:

- Opplæring og økt kompetanse om kjønn-, kjønnsuttrykk- og seksualitetsmangfold.
- Inkludering og vern mot diskriminering.
- Synliggjøring og feiring av det skeive Oslo

Opplæring og økt kompetanse om kjønn-, kjønnsuttrykk- og seksualitetsmangfold.

Tiltak 1.

Alle ansatte gjennomfører elæringskurs om kjønns – og seksualitetsmangfold utarbeidet av FRI for Oslo kommune. Dette inkluderer også støttekontakter, avlastere og andre som jobber på oppdrag for Alna miljøarbeidertjeneste.

Tiltak 2.

Alle fagansvarlige/vernepleierkonsulenter og tjenesteansvarlige har et særlig ansvar for å følge opp brukernes behov for veiledning innenfor seksualitet i samarbeid med habiliteringstjenesten, resursperson på avdelingen og pårørende/verge ved behov.

Tiltak 3.

En fagkafé per år har tema kjønns – og seksualitetsmangfold og inkluderende språk.

Tiltak 4.

Alle ledere, fagansvarlige og resurspersoner gjennomfører skolering i kjønn – og seksualitetsmangfold og bruk av inkluderende språk i regi av Skeiv kunnskap.

Tiltak 5.

Behov for opprettelse av stilling med krav til kompetanse innenfor sexologi utredes i løpet av 2022.

Inkludering og vern mot diskriminering.

Tiltak 6.

Alle journaler, vedtak, informasjonsbrev, skjemaer, tiltak, prosedyrer, referater og annen skriftlig informasjon og dokumentasjon skrives i et inkluderende språk. Alle verktøy og skjemaer som benyttes for kartlegging og dokumentasjon gjennomgås og oppdateres for å sikre bevissthet rundt kjønns-, – kjønnsuttrykk- og seksualitetsmangfold.

Tiltak 7.

Fast punkt på HMS-møte hvert kvartal om hvordan ivareta ansatte mot diskriminering på bakgrunn av kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk og seksuelle legning. Ivaretagelse mot diskriminering innarbeides i avdelingenes HMS årshjul.

Tiltak 8.

Bevisstgjøring om diskriminering på bakgrunn av kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk og seksuelle legning og hvordan melde avvik blir tatt opp på minst et personalmøte per år på alle avdelinger.

Tiltak 9.

Koordinatorer og representanter fra Alna miljøarbeidertjeneste i ansvarsgruppemøter har et særlig ansvar for jevnlig å ta opp seksualitet, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk i møter de deltar på.

Tiltak 10.

Saksbehandlere i Alna miljøarbeidertjeneste har et særlig ansvar for å innhente informasjon om nye brukeres kjønnsidentitet og seksuelle orientering der dette er kjent og dersom informasjonen er relevant for tjenesten det er søkt om.

Tiltak 11.

Personer med kjønnsinkongruens møtes med respekt, forståelse og annerkjennelse. Tjenesteansvarlige og fagansvarlige i Alna miljøarbeidertjeneste har et særlig ansvar for å innhente informasjon, kompetanse og veiledning i møte med brukere med kjønnsinkongruens.

Synliggjøring og feiring av det skeive Oslo.

Tiltak 12.

Det utnevnes en ressursperson for kjønns – og seksualitetsmangfold og inkluderende språk i hver avdeling. Ressurspersonen har særlig ansvar for oppfølging av handlingsplanen, veiledning og kursing. Ressurspersonene har felles møter to ganger i året for å utveksle erfaringer, kunnskap og evaluering. En ressursperson utnevnes til koordinator for gruppen.

Tiltak 13.

Det utarbeides en perm om kjønns – og seksualitetsmangfold og inkluderende språk som er tilgjengelig for alle ansatte.

Tiltak 14.

Alle avdelingsledere rapporterer årlig om hva som har blitt gjort i forhold til kjønns – og seksualitetsmangfold for ansatte og brukerne av tjenestene. Enhetsleder rapporterer til bydelsadministrasjonen i Alna. Rapporteringen innarbeides i Alna miljøarbeidertjenestes årshjul.

Tiltak 15.

Informasjon om «Pust ut» er synlig tilgjengelig i alle boliger der det bor personer over 18 år.

Tiltak 16.

Kunnskap om og holdninger til kjønns – og seksualitetsmangfold kartlegges ved nyansettelser.

Tiltak 17.

Det står synlige Prideflagg på alle møterom som Alna miljøarbeidertjeneste disponerer.

Tiltak 18.

Det henges opp Prideflagg i flaggstenger som Alna miljøarbeidertjeneste disponerer og alle avdelinger pynter med Prideflagg på fellesarealer under Oslo Pride.

Samarbeidspartnere.

Helsestasjon for kjønn og seksualitet.

E-post: hks@bga.oslo.kommune.no

Hjemmeside: <https://www.oslo.kommune.no/helse-og-omsorg/helsetjenester/helsestasjon-og-vaksine/helsestasjon-for-ungdom-hfu/helsestasjon-for-kjonn-og-seksualitet-hks/#gref>

OXLO

E-post: emi@vel.oslo.kommune.no

Hjemmeside: <https://www.oslo.kommune.no/oxlo/#gref>

Skeiv kunnskap.

E-post: skeivkunnskap@friosloviken.no

Hjemmeside: <https://skeivkunnskap.no/>

Skeiv verden.

E-post: post@skeivverden.no

Hjemmeside: <https://www.skeivverden.no/>

Skeiv ungdom.

E-post: post@skeivungdom.no

Hjemmeside: <https://skeivungdom.no/>

Salaam.

Hjemmeside: <https://www.salamnorge.no/kontakt>

